

## REIAL DECRET-LLEI 8/2020, DE 17 DE MARÇ, DE MESURES URGENTS EXTRAORDINÀRIES PER FER FRONT A L'IMPACTE ECONÒMIC I SOCIAL DEL COVID-19

---

### Mesures excepcionals de caràcter laboral

S'ha aprovat aquest Reial Decret, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19, i articula una sèrie de mesures de recolzament a treballadors, famílies i col·lectius vulnerables, que es veuen particularment afectats per les circumstàncies actuals, estableix les mesures de flexibilització dels mecanismes d'ajust temporal d'activitat per evitar acomiadaments, així com mesures de garantia de liquiditat per sostenir l'activitat econòmica davant les dificultats transitòries conseqüència de la situació generada pel COVID-19.

En aquesta circular recollim les principals mesures excepcionals de caràcter laboral, que, sense dubte, hauran de ser interpretades i comentades en la seva aplicació.

### CARÀCTER PREFERENT DEL TREBALL A DISTÀNCIA

Les mesures excepcionals de natura laboral que s'estableixen en la present norma tenen com a objectius prioritaris garantir que l'activitat empresarial i les relacions de treball es reprenguin amb normalitat després de la situació d'excepcionalitat sanitària.

S'establiran, en particular sistemes d'organització que permetin mantenir l'activitat per mecanismes alternatius, particularment per mitjà del treball a distància, i hauran d'adoptar-se per l'empresa les mesures oportuna si és tècnica i raonablement possible i l'esforç d'adaptació necessari resulta proporcionat.

Amb caràcter excepcional, a través d'una autoavaluació realitzada voluntàriament per la pròpia persona treballadora, s'entendrà complida l'obligació d'efectuar l'avaluació de riscos.

## DRET D'ADAPTACIÓ DE L'HORARI I REDUCCIÓ DE JORNADA

Les persones treballadores per compte aliè que acreditin deures de cura respecte del cònjuge o parella de fet, així com respecte dels familiars per consanguinitat fins el segon grau de la persona treballadora, tindran dret a accedir a l'adaptació de la seva jornada i/o a la reducció de la mateixa, quan concorren circumstàncies excepcionals relacionades amb les actuacions necessàries per evitar la transmissió comunitària del COVID-19.

S'entendrà que concorren aquestes circumstàncies excepcionals quan sigui necessària la presència de la persona treballadora per a l'atenció de les persones indicades, ja sigui per raons d'edat, malaltia o discapacitat, necessiti de la cura personal i directe com a conseqüència directa del COVID-19, i així mateix en altres casos quan existeixin decisions adoptades per les Autoritats del Govern.

Els conflictes que puguin generar-se per l'aplicació d'aquest dret, seran resolts per la jurisdicció social a través del procediment establert en l'article 139 de la Llei 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicció social. S'entendran que es tracta, en tot cas, de drets de conciliació.

La reducció especial de la jornada del treball a la que es tingui dret, es regeix d'acord amb l'art. 37.6 i 37.7 del Estatut dels Treballadors, i haurà de tenir en compte la reducció proporcional del seu salari.

La reducció de jornada especial haurà de ser comunicada a l'empresa amb 24 hores de antelació, i podrà arribar al 100% si resulta necessari, sense que impliqui canvi de natura a efectes de l'aplicació dels drets i garanties establertes en situacions previstes en l'art. 37.6 de l'Estatut dels treballadors. En tot cas haurà d'estar justificat per la persona treballadora i ser raonable i proporcionat en atenció a la situació de l'empresa.

## PROCEDIMENT DE SUSPENSÍO I/O REDUCCIÓ DE JORNADA PER FORÇA MAJOR

Les suspensions de contracte i reducció de jornada que tinguin la seva causa directa en pèrdues d'activitat com a conseqüència del COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic, i en general de la mobilitat de les persones i/o mercaderies, falta de subministres que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat o bé en situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària, que quedin degudament acreditades, tindran la consideració de prevenients d'una situació de **força major**. **Art 22 R.D 8/2020**

En aquest cas l'empresa queda exempta de l'abonament de l'aportació empresarial.

### PROCEDIMENT DE SUSPENSÍO I REDUCCIÓ DE LA JORNADA PER CAUSA ECONÒMICA, TÈCNICA, ORGANITZATIVA I DE PRODUCCIÓ

En els supòsits que es decideixi per l'empresa la suspensió de contracte o reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció relacionades amb el COVID-19, s'aplicaran les següents especialitats:

- període de consultes entre empresa i treballadors que no excedeixi de 7 dies.
- l'informe de la Inspecció de treball i seguretat social, s'evacuarà en un termini màxim de 7 dies.
- no s'exonerarà del pagament de les quotes empresarials de la seguretat social a l'empresa.

### PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESAMENT D'ACTIVITAT PELS AFECTATS PER DECLARACIÓ DE L'ESTAT D'ALARMA PER LA GESTIÓ DE LA SITUACIÓ DE CRISI SANITÀRIA OCASIONADA PEL COVID-19

Amb caràcter excepcional i vigència limitada a UN MES, a partir de l'entrada en vigor del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel que es declara l'estat d'alarma per la gestió de la situació de crisi sanitària, o fins el darrer dia del mes en que finalitzi aquest estat d'alarma, de prolongar-se aquest durant més d'un mes, **els treballadors per compte propi o autònoms, les activitats dels quals quedin en suspens, en virtut del previst en el Reial Decret mencionat, o en altre cas, quan la seva facturació en el mes anterior al que es sol·licita la prestació es vegi reduïda, com a mínim, en un 75% en relació amb la mitjana de facturació del semestre anterior, tindran dret a la prestació extraordinària per cessament d'activitat.**

Els requisits requerits són:

- a) Estar afiliats i en alta, en la data de la declaració de l'estat d'alarma, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per compte propi o Autònoms, o en el seu cas, en el Règim especial de la Seguretat Social dels Treballadors del mar.
- b) Acreditar la reducció de la seva facturació en, com a mínim, un 75%, en relació amb l'efectuada en el semestre anterior, en el supòsit que la seva activitat no es vegi directament suspesa en virtut del previst en el Reial Decret 463/2020.

Barcelona · Girona · Madrid · Torelló · Puigcerdà · Figueres · Salt · Andorra

[www.atsa.es](http://www.atsa.es) | [www.atsa.ad](http://www.atsa.ad)

c) Estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. Si en la data de la suspensió de l'activitat o de la reducció de la facturació no es compleix aquest requisit, l'òrgan gestor convidarà al pagament del treballador autònom per que en el termini improrrogable de 30 dies naturals ingressi les quotes degudes.

La quantia de la prestació regulada es determinarà aplicat el 70% a la base reguladora, d'acord al previst en l'art. 339 de la Llei General de la Seguretat Social. Quan no s'acrediti el període mínim de cotització per tenir dret a la prestació, la quantia de la prestació serà equivalent al 70% de la base mínima de cotització en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o, en el seu cas, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del mar.

La prestació extraordinària per cessament d'activitat regulada en aquest article tindrà una durada d'un mes, ampliant-se, en el seu cas, fins el darrer dia del mes en el que finalitzi l'estat d'alarma, en el supòsit de que aquest es prorrogui i tingui una durada superior al mes.

El temps de la seva percepció s'entendrà com a cotitzat i no reduirà els períodes de prestació per cessament d'activitat als que el beneficiari pugui tenir dret en el futur.

## MESURES DE PROTECCIÓ PER ATUR

En els supòsits en que l'empresa realitzi un ERTE (Art 47 Estatut dels Treballadors), es reconeixerà el dret a la prestació per atur als treballadors, encara que no tinguin el període de cotització mínim necessari i no computarà el temps en el que es percebi la prestació per atur que porti la seva causa immediata en aquestes circumstàncies extraordinàries, als efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

La base reguladora de la prestació serà la resultant de computar la mitjana de les bases dels 180 últims dies cotitzats o en el seu defecte el període de temps inferior, immediatament anterior a la situació legal d'atur.

## SALVAGUARDA DEL TREBALL

Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral previstes en el present reial decret-llei estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir el treball durant el termini de sis meses des de la data de represa de l'activitat.

# ATSA

Assessoria fiscal, jurídica  
i econòmica des de 1926

ATSA BARCELONA  
c/ Bailén, 75 Ppal. 2a  
08009 BARCELONA  
Tel. 93 218 26 12  
Fax 93 247 67 95

ATSA GIRONA  
Av. Sant Francesc, 4. 1  
17001 GIRONA  
Tel. 972 20 37 00  
Fax 972 20 09 88

## LIMITACIÓ A L'APLICACIÓ ALS EXPEDIENTS DE REGULACIÓ DE TREBALL

Les mesures extraordinàries en matèria de cotitzacions i protecció per atur regulades en els articles 24, 25, 26 i 27 del Reial Decret-Llei 8/2020 seran d'aplicació als afectats pels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada comunicats, autoritats o iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor de aquest reial decret-Llei, SEMPRE QUE DERIVIN DIRECTAMENT DEL COVID-19.

No se les aplicarà les especialitats previstes en l'art. 22 apartats 2 i 3 i art. 23 d'aquest reial decret-Llei, als ERES per la suspensió dels contractes de treball o per la reducció de la jornada iniciats o comunicats abans de l'entrada en vigor d'aquest i basats en les causes previstes en el mateix.

Font: Associació Professional de Tècnics Tributaris de Catalunya i Balears

Barcelona · Girona · Madrid · Torelló · Puigcerdà · Figueres · Salt · Andorra

[www.atsa.es](http://www.atsa.es) | [www.atsa.ad](http://www.atsa.ad)

